PROGRAMME DE FORMATION - MODULE 2 / 3

# Le manager coach : accompagner le développement des compétences

14 heures (2 jours)

**Public :** Managers, responsables d'équipe, coordinateurs, futurs managers

**Pré-requis :** Avoir suivi le Module 1 : Management d'équipe : animer, motiver et développer les potentiels

## Objectifs de la formation

- Analyser la performance individuelle et collective
- Identifier les compétences et les axes de progression
- Développer une posture de manager-coach
- Favoriser l'autonomie et la responsabilisation

## Compétences développées

Écoute active | Feedback constructif | Accompagnement professionnel | Développement des compétences

## Contenu de la formation

### 1 Analyser la performance et les compétences

- Identifier les compétences clés
- Définir les comportements attendus
- Réaliser un diagnostic individuel et collectif

### 2 Partager le diagnostic avec les collaborateurs

- S'appuyer sur des faits concrets
- Valoriser les points forts
- Identifier les freins et les besoins
- Construire un plan de progression

### 3 Développer une posture de manager coach

- L'écoute active
- Le questionnement
- Les entretiens d'accompagnement
- L'accompagnement en situation de travail

### 4 Assurer le suivi et la progression

- Points réguliers avec les collaborateurs
- Reconnaissance des progrès
- Ajustement des objectifs

## Méthodes pédagogiques

- simulations d'entretiens
- études de situations réelles
- exercices d'écoute et de feedback
- élaboration de plans de progression

## Évaluation

- mises en situation
- analyse collective des pratiques
- questionnaire d'évaluation

## Modalités

- Formations en intra-entreprise, dans vos locaux
- Programmes adaptés à vos besoins et objectifs
- Groupes de 8 à 10 stagiaires maximum
- Tarifs sur devis, selon le programme et le nombre de participants
- Interventions dans la Nièvre et tout autre département, déplacements possibles